

Sairauspoissaolot hallintaan inhimillisesti ja jämäkästi

- Miten sairauspoissaoloja voidaan vähentää hyvällä esihenkilötyöllä?
- Miten ottaa lempeän jämäkästi puheeksi työntekijän oireilu?
- Mistä tietää, milloin pitää reagoida – ja milloin ei vielä tarvitse?
- Esihenkilön rooli varhaisessa tuessa: mitä sinun oikeasti kuuluu tehdä?
- Varhaisen tuen malli työkaluna
- Sairauspoissaolojen käsittely ilman kiusallista kiertelemistä

Sisältöä voidaan muokata ja painottaa yrityksen tarpeiden mukaan – saat apua tilanteisiin, jotka mietityttävät juuri nyt!



Työkykyjohtamisen lyhyt oppimäärä

Tehokurssi esihenkilöille, työnantajille ja yrittäjille

tyokykyjohtaminen@tasma.fi



“Kun johtaminen on kunnossa, on sairauspoissaolokin vähän. Ei tämä sen monimutkaisempaa ole.”

– Esa Halmesmäki, työterveyslääkäri, Täsmän toimitusjohtaja